

## **АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

### **по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности РГП на ПХВ «Республиканский центр электронного здравоохранения» МЗ РК**

1. Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность отдела кадров РГП на ПХВ «Республиканский центр электронного здравоохранения» МЗ РК (далее - Подразделение).

2. Внутренний анализ коррупционных рисков (далее – внутренний анализ) проводился на основании приказа и.о. Генерального директора РГП на ПХВ «Республиканский центр электронного здравоохранения» МЗ РК от 12 июня 2018 года № 61 «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в РГП на ПХВ «Республиканский центр электронного здравоохранения» МЗ РК».

3. Внутренний анализ проводился в период с 12 июня 2018 года по 21 июня 2018 года.

4. Период анализа: с января 2018 по июнь 2018 года.

5. Анализ проводился по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно - управленческой деятельности подразделения.

#### **I. Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Подразделения.**

Перечень НПА, затрагивающих деятельность Подразделения:  
Трудовой кодекс Республики Казахстан;  
Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения»;

Закон Республики Казахстан «О государственном имуществе»;

Закон Республики Казахстан «Об информатизации»;

Закон Республики Казахстан «О персональных данных»;

Закон Республики Казахстан «О доступе к информации»;

и иные нормативно правовые акты в сфере противодействия коррупции.

Анализ норм, вышеуказанных нормативных документов, затрагивающих деятельность Подразделения, не выявил коррупционных рисков или норм, создающих условия для коррупции.

**II. Выявление коррупционных рисков в организационно - управленческой деятельности Подразделения.**

Под организационно - управленческой деятельностью Подразделения понимаются вопросы:

- 1) управление персоналом, в том числе сменяемость кадров;
- 2) урегулирование конфликтов интересов;
- 3) соответствие деятельности Подразделения внутренних нормативных документов Подразделения и законодательству Республики Казахстан.

Штатная численность Подразделения составляет 4 единицы. Также, сменяемости в отчетный период не было.

В отчетном периоде конфликтов интересов не выявлено.

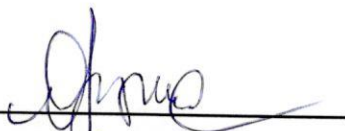
Фактов несоответствия внутренних нормативных документов Подразделения и законодательству Республики Казахстан за отчетный период не установлено.

**Вывод:**

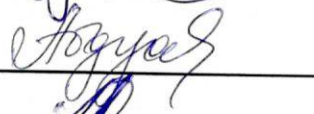
**По итогам Анализа деятельности Подразделения с января 2018 года по июнь 2018 года коррупционных рисков не выявлено.**

**Рабочая группа:**

**Садырханов Ж.Ж.**



**Абдуалиева Б.Т.**



**Рахметов Д.Е.**



**Макашев Д.М.**

